



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура  
ЗАТО город Озерск

ул. Пушкина, 3-а, г. Озёрск, Челябинская область, 456780

17.10.2016 № 404М-2016

Директору  
Государственного  
образовательного  
среднего профессионального  
образования (среднее специальное  
учебное заведение) «Озерский  
технический колледж»

бюджетного  
учреждения  
профессионального  
специального  
«Озерский

Валеевой Е.А.

ул. Цветочная, д. 12  
г. Озерск, Челябинской области

Представление  
об устранении нарушений  
федерального законодательства

Прокуратурой ЗАТО г. Озерска на основании обращения проведена проверка в ходе которой установлено, что с 24.08.2015 года в учреждении действует «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Озерский технический колледж» (далее «положение»), п. 6.3. положения установлено, что стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

Также установлено, что перечень и размеры, а также порядок определения стимулирующих выплат установлен приложениями к положению в зависимости от занимаемой должности работников учреждения.

При проверке отдельных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) установлено, что ряд стимулирующих выплат, закрепленных в них не соответствует перечню, установленному приложением, в ряде случаев установлено отсутствие критериев и показателей, в других случаях установленный трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) перечень стимулирующих выплат не соответствует действующему перечню стимулирующих выплат, введенному положением об оплате труда с 2015 года. В ходе устной беседы представитель отдела кадров учреждения не смогла пояснить причины допущенных нарушений трудового законодательства.

Кроме того, проведенной прокуратурой ЗАТО г. Озерска проверкой установлено, что в учреждении на дату проведения проверки (10.10.2016 г.) отсутствует локальный правовой акт, утверждающий оценочный лист работников учреждения в соответствии с перечнем стимулирующихся выплат, утвержденных положением, что является основанием для включения в оценочные листы отдельных работников учреждения критериев и показателей, не установленных положением об оплате труда, также при проверке оценочных листов установлены факты отсутствия отдельных критериев и показателей, которые могли быть учтены при оценке деятельности отдельного работника учреждения.

Также проверкой установлены единичные факты не ознакомления работников учреждения с локальным правовым актом – положением об оплате

АБ № 029559

труда.

При проверке положения установлено, что в нем имеется ссылка (п.п. 5.5 положения) на постановление Правительства РФ от 20.11.2008 №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», которое утратило силу с августа 2014 года в связи с принятием постановления Правительства РФ от 30.07.2014 N 726.

Кроме того, п.п. 8.8. положения установлены сроки выплаты заработной платы, которые противоречат действующей редакции ст. 136 ТК РФ согласно которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Аналогичное нарушение установлено при проверке п. 5.1. Коллективного договора учреждения, действующего с 10.02.2015 по 10.01.2018 г.г.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда подлежат включению в трудовой договор.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры по устранению и недопущения впредь указанных в мотивировочной части представления нарушениях федерального законодательства.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований федерального законодательства, указанных в мотивировочной части представления, предоставив копию распоряжения (приказа) в прокуратуру ЗАТО г. Озерска.
4. О месте, времени и дате рассмотрения представления необходимо уведомить прокурора ЗАТО г. Озерска заблаговременно с целью обеспечения участия при рассмотрении представления.

5. О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру ЗАТО г. Озерска.

И.о. прокурора города  
советник юстиции



О.Г. Богданов